

**Управление образования Администрации Артинского городского округа
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Барабинская основная общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза И.И.
Черепанова»**

СОГЛАСОВАНО

общим собранием трудового коллектива
МБОУ «Барабинская ООШ им.
Героя Советского Союза И.И. Черепанова»,
протокол № 1 от 28.08.2020

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ «Барабинская ООШ им.
Героя Советского Союза И.И. Черепанова»
от № 166-од от 01.09.2020

**Положение
об общем собрании трудового коллектива работников МБОУ «Барабинская ООШ им.
Героя Советского Союза И.И. Черепанова»**

1. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания

- принятие Коллективного договора, изменения и дополнения к нему;
- принятие Положения об оплате труда работников образовательной организации;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие Положения об Общем собрании трудового коллектива;
- выдвижение кандидатур к награждению работников Учреждения ведомственными наградами;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с Положением об Общем собрании трудового коллектива.

3. Организация управления общим собранием

Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники МБОУ «Барабинская ООШ им. Героя Советского Союза И.И. Черепанова», в том числе работники структурного подразделения.

На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз за учебный год и по мере необходимости.

Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательного учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания:

Организует деятельность общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива образовательного учреждения.

Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих (50% + 1 голос).

Положение распространяется и на работников структурного подразделения.

Общее собрание трудового коллектива МБОУ «Барабинская ООШ им.

Героя Советского Союза И.И. Черепанова» и структурного подразделения МБОУ «Барабинская ООШ им. Героя Советского Союза И.И. Черепанова»-детский сад с. Бараба собирается совместно

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников.

4. Порядок выступления от имени трудового коллектива образовательной организации.

Выступлением от имени трудового коллектива образовательной организации считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы и т.п., направленные собранием в адрес участников отношений в сфере образования: в федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов РФ, СМИ, социальные сети (интернет), органы самоуправления, учредителю, работодателю и созданные им объединения.

Устанавливается следующий порядок выступления от имени образовательной организации:

Работники или их представители, пожелавшие выступить от имени образовательной организации в адрес участников отношений в сфере образования, подают директору заявление с просьбой созыва собрания. К заявлению прилагается проект выступления в письменной форме.

Директор образовательной организации обязан в течение 15 дней со дня подачи заявления или текста проекта выступления организовать созыв собрания. При этом автор выступления в течение 15 дней имеет право отозвать свое заявление.

Общее собрание образовательной организации рассматривает текст выступления, заслушивает мотивировочное мнение директора и принимает решение о своей согласии или несогласии на выступление от имени образовательной организации.

В случае несогласия директора образовательной организации с решением собрания по поводу выступления от имени образовательной организации в адрес участников отношений в сфере образования возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается в рамках ТК РФ (ст.401 «Примирительные процедуры», ст.402

«Рассмотрение трудового спора примирительной комиссией», ст.403 «Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника», ст.404 «Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже»).

Любое выступление работников или их представителей в адрес участников отношений в сфере образования, претендующие на статус «выступление от имени трудового коллектива образовательной организации», не является таковым, если произведено с нарушением п.4.2.

данного Положения.

5. Ответственность Общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- Реализацию в полном объеме коллективного договора;
- Соблюдение Устава и локальных нормативных актов;
- Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.